

Jaarplan - jaarverslag 2023 - 2024

**Kindcentrum Willem
Eggert**
PURMEREND

JAARPLAN 2023 - 2024		JAARVERSLAG 2023 - 2024	
School	Kindcentrum Willem Eggert	School	Kindcentrum Willem Eggert
Datum		Datum	
Inleiding		Inleiding	

Speerpunten	Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag
1. We stemmen ons handelen op basis van wetenschappelijke onderbouwing af op het kind.	In de periode september - januari werd de visie op leren herijkt en vertaald naar concreet leerkracht- en leerlinggedrag. De uitkomsten daarvan zijn terug te lezen in het document 'traject Visie op Leren'.
2. We herijken de visie op leren aan de hand van actieonderzoek waarbij gebruik gemaakt wordt van wetenschappelijke onderbouwing.	In de begeleiding en ondersteuning van het team en tijdens teamwerkmomenten wordt continue ingezoomd op het belang van hoge verwachtingen hebben en dit zichtbaar maken. Theorie en praktijk wordt gekoppeld en tijdens groepsbezoeken, groepsbesprekingen, en leerlingbespreking. Tijdens de groepsbezoeken kwam naar voren dat deze vaardigheid in de leerjaren 6 tm 8 sterker is ontwikkeld dan in de leerjaren 1 tm 5. Er is voor gekozen om voor de leerkrachten en medewerkers van leerjaar 1 tm 5 een extra teamwerkmoment te organiseren met als doel theorie te herhalen en deze met elkaar te vertalen naar de dagelijkse praktijk.
3. We kiezen op basis van de herijkte visie voor passende methodes en lesaanpakken.	
4. We werken zichtbaar vanuit hoge verwachtingen.	
5. Alle medewerkers leveren een bijdrage aan het opleiden van toekomstige collega's	
6. We maken gebruik van een eenduidig systeem m.b.t. het plannen en evalueren van ons onderwijsaanbod.	
7. Binnen KC Willem Eggert wordt planmatig gewerkt aan het verbeteren van de cognitieve vaardigheden en worden de referentieniveaus behaald.	<p>Het gesprek over concreet leerkracht- en leerlinggedrag heeft tot interessante discussie geleid. Leerkrachten in de leerjaren 1 t/m 4 besteden veel onderwijstijd aan het aanleren van gewenst gedrag, een werkhouding en het leren leren. Het welzijn van de kinderen staat centraal en men is geneigd het aanbod daarop af te stemmen. Er wordt veel gedifferentieerd en maatwerk geboden.</p> <p>In de leerjaren 6 t/m 8 ligt meer focus op goede werkhouding, een hoge lat leggen, veel oefenen, eisen stellen en hoge resultaten. De leerkracht van leerjaar 6 loopt er tegen de werkwijze vanuit eerdere jaren aan en signaleert dat de mate waarop gedifferentieerd wordt niet leidt tot betere resultaten.</p> <p>De discussie rondom bovenstaand heeft het belang van een duidelijke visie op leren, doorgaande leerlijn en eenduidige aanpak inzichtelijk gemaakt.</p> <p>Alle medewerkers leveren een bijdrage aan Opleiden in de School (OidS). In bijna alle groepen worden mbo of hbo studenten begeleid. We hebben een positief kritische houding naar studenten en stellen eisen aan de stages. Dit heeft als gevolg dat Ook worden in een groot aantal groepen plaatsen voor snuffelstages voor leerlingen uit het voortgezet onderwijs geboden. Kc Willem Eggert heeft het opleiden van studenten in het DNA opgenomen.</p>

In alle groepen wordt gebruik gemaakt van de klassenmap en een vaste inhoud voor de indeling van de inhoud van de klassenmap. Dit is een eenduidig systeem dat doorgaans prima functioneert en waarvoor geldt dat het voor de meeste medewerkers vanzelfsprekend is om deze map bij te houden.

Op dit moment wordt er binnen de unit 1-2 en unit 3-4 beiden een eenduidig systeem gebruikt m.b.t. het plannen en evalueren van het onderwijs. In de leerjaren 5 tm 8 kiezen de medewerkers is minder eenduidigheid. Leerkrachten kiezen er doorgaans voor om een eigen systeem te hanteren en lijken niet altijd de noodzaak in te zien van het maken van notities m.b.t. de ontwikkeling van kinderen. Dit is blijvend onderwerp van gesprek.

Op het moment van deze evaluatie is nog niet bekend in hoeverre de doelen van de referentieniveaus behaald zijn.

School & omgeving		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag
Formatieve inzet directie, Zorg en begeleiding leraren	Integraal IKC directeur 1,0 Kenniscoördinator / IB 0,6	<p>Hoewel we binnen Kc Willem Eggert de afgelopen jaren weinig hinder hebben ondervonden van het lerarentekort, merken we nu dat het niet meer lukt om verlof te vervangen door bevoegde leerkrachten.</p> <p>Voor de startgroep 1-2 zetten wordt onderwijsondersteuner Linda Horsmeijer ingezet. Zij heeft ervaring met het draaien van een startgroep en wordt begeleid door de collega's uit 1-2 en intern begeleider Mieke vd Putte. Linda start in september 2024 met de lerarenopleiding.</p> <p>Voor het verlof van Ingrid Paap in groep 5 dachten we een bevoegde leerkracht gevonden te hebben. Zij bleek in januari 2024 wegens omstandigheden niet inzetbaar voor deze taak. Er is voor gezoen om de twee relatief kleine groepen 8 samen te voegen tot één groep 8, waardoor een leerkracht doorgeschoven kon worden naar groep 5.</p> <p>Voor het verlof van Sverre Oelen vanaf april 2024 wordt de leraar in opleiding vanuit leerjaar 8 ingezet tot einde schooljaar 2024-2025.</p> <p>Bij intern begeleider in opleiding Chantal Miserus is spraken van langdurige ziekte vanaf december 2023. Er was geen structurele vervanging beschikbaar voor haar taken en verantwoordelijkheden voor de periode van december tm februari. Dit betekent dat directie en ib de taken hebben verdeeld voor zover mogelijk. Na de voorjaarsvakantie heeft intern begeleider Mieke vd Putte weer meer ruimte beschikbaar om de IB taken uit te voeren. Zij zal dan een deel van haar taken als kenniscoördinator neerleggen.</p>
Groepen	12	
Functies [namen / taken]	<p>Medewerkers unit 1-2 LK: Willie Zwiers 0,6 LK: Iris Zuurbier 0,4 LK: Naomi Schaart 1,0 LK: Dajana Zedevic 1,0 OOP6: Linda Horsmeijer* 1,0</p> <p>Medewerkers unit 3-4 LK: Manon Sanders 0,6 LK: Marieke Streutker 0,4 LK: Jennifer Bruin 1,0 LK: Melissa Buijs 1,0</p> <p>Medewerkers unit 5-6 LK: Romee Barnier 0,8 LK: Vacature 0,2 LK: Sverre Oelen 1,0** **in verband met verlof per 15-04-2024 vacature 0,4</p> <p>Medewerkers unit 7-8 LK: Rob Luttk 1,0 LK: Mascha Haverkamp 1,0 LK: Romee Barnier 0,8 LK-O: Nicole Boltendal* 0,4</p> <p>Onderwijsondersteuners OA 1-2: Jael Yozef , 12 uur OA: 3-4: Melissa de Coninck 12 uur OA 5-8 : John Schilder 36 uur</p> <p>Ondersteuning Directie: Linda Hanraads 1,0 Intern begeleider: Mieke vd Putte 0,4 Intern begeleider: Chantal Miserus* 0,4</p>	

	<p>IT coördinator: Marieke Streutker** 0,1 Rekencoördinator: Mascha Haverkamp** 0,1 Manangementassistent: Karen Radema 0,5 Concierge: Ina Craane 0,5</p> <p>Pedagogisch medewerkers</p> <ul style="list-style-type: none"> - UC: Daisy vd Put: - PM: Janneke Daamen - PM: Ilonka Visser - PM: Melissa de Coninck - PM: Yael Yosef - PM-O: Danielle van Reijn - PM: vacature 15-30 uur <p>Verlof i.v.m. zwangerschap</p> <ul style="list-style-type: none"> - LK: Ingrid Paap 0,8 per 15-04-2024 - Lk: Sverre Oelen 0,4 per 15-04-2024
<p>Twee sterke kanten</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Veilig pedagogisch klimaat binnen het kindcentrum. - Gedeelde verantwoordelijkheid door inzet PLG's
<p>Twee zwakke kanten</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Ruimtegebrek in het gebouw - Aanbod te weinig gericht op verdiepte aanbod
<p>Twee kansen</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Ambitieuze en enthousiaste team maakt dat het aanbod continue in ontwikkeling is met als doel de kwaliteit van het onderwijs en de opvang te verbeteren. - Medewerkers zijn bereid te investeren in het opleiden van nieuwe medewerkers.
<p>Twee bedreigingen</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Het tekort aan bevoegde leerkrachten - Ontwikkeling kindcentrum staat onder druk.
<p>Opbrengsten [beleidsvoornemens]</p>	<p>Zie schoolplan 2023-2027</p> <p>In schooljaar 2023-2024 werkt team KC Willem Eggert tijdens het traject 'Visie op leren' aan de volgende doelen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Team KC Willem Eggert stelt op basis van wetenschappelijk onderbouwd onderzoek een breed gedragen visie op leren vast. - De PLG's van KC Willem Eggert doen op professionele wijze onderzoek, waarbij gebruik gemaakt wordt van

	<p>wetenschappelijk bewezen onderbouwing met als doel beslissingen te maken die passen bij de visie op leren m.b.t. de lesinhoud, werkwijze en lesmaterialen.</p> <ul style="list-style-type: none">- Alle medewerkers van KC Willem Eggert hebben zichtbaar hoge verwachtingen van leerlingen.- Alle medewerkers van KC Willem Eggert versterken de pedagogisch en didactische vaardigheden in overeenstemming met de visie opleten.- Alle medewerkers van KC Willem Eggert leren op basis van data en wetenschappelijk onderzoek de juiste acties in te zetten m.b.t. de ontwikkeling van het onderwijs passend bij de visie op onderwijs en ontwikkelmogelijkheden van leerlingen.	
--	---	--

Leerlingenaantallen per 1 oktober										Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag
1	2	3	4	5	6	7	8		Totaal	
34	42	42	42	25	31	26	36		278	
<p>Opmerkingen en consequenties n.a.v. de leerlingenaantallen:</p> <p>In oktober 2023 telt KC Willem Eggert zo'n 280 kinderen die het primair onderwijs bezoeken en 45 kinderen die de peutergroepen bezoeken. Gedurende het onderwijsjaar zullen er zo'n 41 kinderen instromen. De verwachting is dat wij aan het einde van het onderwijsjaar dagelijks meer dan 300 kinderen ontvangen.</p> <ul style="list-style-type: none"> - De gemiddelde groeps grootte binnen KC Willem Eggert is 27 kinderen. - Er zijn 41 onderwijsplekken per geboortjaar beschikbaar. <p>Het gebouw waarin KC Willem Eggert gehuisvest is, biedt te weinig ruimte voor het aantal kinderen dat nu en in de toekomst gehuisvest wordt.</p> <p>In schooljaar 2023-2024 huisvesten we 12 onderwijsgroepen. Voor 11 onderwijsgroepen hebben een leslokaal tot de beschikking. De speelzaal wordt tijdelijk ingericht als onderwijsruimte voor de 12e groep. Alle groepen maken gebruik van de gymzaal voor bewegingsonderwijs.</p> <p>KC Willem Eggert zal naar verwachting in 2024 uitgebreid worden met vier onderwijslokalen. Jan Rietvink, is als architect betrokken bij dit proces evenals de afdeling onderwijshuisvesting van gemeente Purmerend. Zowel het bestuur van OPSPoor als de gemeente zijn akkoord met uitbreiding.</p> <p>Binnen het kindcentrum wordt sinds een aantal jaar in units samengewerkt. Unit 1-2, unit 3-4, unit 5-6 en unit 7-8. Binnen de units werkt een groep medewerkers samen aan het onderwijs van alle kinderen binnen de unit. Zij bereiden samen voor, delen expertise, experts en organiseren het lesprogramma.</p>										<p>De verwachting is dat we aan het einde van onderwijsjaar 2023-2024 zo'n 305 leerlingen ontvangen. De vier kleutergroepen zijn dan gevuld met 27 a 29 leerlingen per groep. We nemen aan het einde van het schooljaar afscheid van 36 leerlingen uit leerjaar 8.</p> <p>De vraag naar onderwijsplekken is groter dan het aanbod. Met de gemeente en het bestuur is afgesproken dat we zo'n 41 leerlingen per geboortjaar aannemen. Op dit moment hebben we voor kinderen uit geboortjaar 2020 en 2021 wachtlijsten van meer dan 10 kinderen.</p> <p>De planning was dat KC Willem Eggert in 2023 met vier groepslokalen uitgebreid zou worden. De tekeningen zijn voor de uitbreiding zijn klaar en liggen bij de gemeente in afwachting op een vergunning. Er is nog geen zich op een concreet tijdsplan voor de realisatie van de uitbreiding. De verantwoordelijkheden m.b.t. de voortgang van de uitvoering ligt bij de gemeente Purmerend.</p> <p>Er is sprake van structureel ruimtegebrek binnen KC Willem Eggert. De speelzaal wordt ingezet als groepslokaal. Er zijn naast de leslokalen en de gang geen ruimtes beschikbaar om met kleinere groepen kinderen te kunnen werken. Er is voor de peuters en kleuters geen speelzaal beschikbaar, waardoor zij verplicht zijn om in de grote gymzaal te gymmen.</p> <p>De verwachting is dat er in de loop van schooljaar 2025-2026 een 13e groep gestart moet worden. Hiervoor is geen ruimte beschikbaar. Het is wenselijk dat de oplevering van de uitbreiding voor aanvang van schooljaar 2025-2026 gereed is.</p>

Kwantitatieve gegevens personeel		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	
Aantal medewerkers OP	16 (2 mannen en 14 vrouwen)		
Aantal medewerkers OOP	12 (2 mannen en 10 vrouwen)		
Aantal uitstromers	0		
Aantal BHV-ers	14		
Aantal geplande FG's	28	Aantal uitgevoerde FG's	
Aantal geplande BG's	6	Aantal uitgevoerde BG's	
Aantal geplande POP's	28	Aantal uitgevoerde POP's	

Te volgen scholing					Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag
Omschrijving	Wie	Wanneer	Aanbieder	Kosten	
Visie op leren & evidence based werken	het hele team	schooljaar 2023-2024	Zien in de klas	28000	
Coaching on the job	Thelma Munguur	Juni 2023 tm januari 2024	Willeke Beuker onderwijs	5000	
Opleiding tot intern begeleider	Chantal Miserus	schooljaar 2023-2024	Hogeschool Ipabo	5000	
Opleiding middenmanagement	Marieke Streutker	schooljaar 2023-2024	Hogeschool Ipabo	3000	
Opleiding rekenspecialist RD4	Mascha Haverkamp	schooljaar 2023-2024	RD4	550	
Bewegend leren	Manôn Sanders	schooljaar 2023-2024	Alles in beweging	300	
Woordenschat & rekentaal voor leerjaar 1,2 & 3	Medewerkers 1,2 & 3	Augustus 2023	Willeke Beuker onderwijs	1500	
Haal alles uit nieuwsbegrip	Medewerkers 4 t/m 8	Augustus 2023	CED groep	1300	

Overige zaken		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag
Huisvesting	De aanvraag voor de uitbreiding van 4 lokalen ligt bij de gemeente en het bestuur voor goedkeuring.	
Sponsoring	n.v.t.	
MR	Formeren MR Mogelijkheden onderzoeken één MR voor hele KC i.p.v. OC en MR	
Speerpunt rekenen	Het verhogen van rekenopbrengsten is één van de speerpunten binnen KC Willem Eggert. In dit onderwijsjaar zal Mascha Haverkamp de rol van rekencoördinator op zich nemen. Zij zal samen met de andere medewerkers uit de PLG-rekenen het verbetertraject m.b.t de rekenresultaten leiden. Zie ook: ambitiekaart PLG rekenen	
PLG's voor gedeeld leiderschap	<p>Het ontwikkelen van gedeelde verantwoordelijkheid is één van de speerpunten binnen KC Willem Eggert. Alle medewerkers zijn op basis van de eigen voorkeuren ingedeeld in de plg's - PLG rekenen - PLG taal - lezen - PLG zaakvakken - onderzoekend leren - PLG veiligheid en schoolklimaat - PLG ICT - PLG Kunst & Cultuur</p> <p>De PLG wordt ingezet als groeiinstrument om de cultuur van het onderwijssysteem te professionaliseren. Medewerkers binnen een PLG werken en leren samen aan het verbeteren van de motivatie en leerprestaties van kinderen.</p> <p>Elke medewerker binnen KC Willem Eggert wordt ingedeeld in een PLG naar keuze. De PLG's zijn binnen KC Willem Eggert verantwoordelijk voor ontwikkelingen binnen het kindcentrum. Zij stellen jaarlijks in samenspraak met het team, en management een ambitiekaart op en werken planmatig en doelgericht aan de voortgang van de ontwikkeling waar zij verantwoordelijk voor zijn.</p> <p>Zie ook: ambitiekaarten</p>	